

**DRH : la mission est-elle en danger ou vouée à disparaître ?
Quid de sa nouvelle feuille de route dans les années à venir ?**

Souvent décriée ou mal comprise, dans un contexte de crise économique et de crise des valeurs, la fonction du **DRH se cherche toujours et peine parfois à trouver sa place !**

... **Et pourtant** que d'occasions, de tribunes, de cercles et d'associations pour parler de sa mission ! Les trophées ne manquent pas, les prix pleuvent à l'instar des stars de cinéma **mais n'est-ce pas une façon plus légitime de justifier de sa fonction ?**

Centralisation ou décentralisation de la fonction RH, business Partner, prestataire de service interne, gestionnaire, stratège, direction des risques, **mais quel est le bon niveau ?**
Les points de vue divergent encore !

Judiciarisation, tensions sociales, révolutions sociétales, bouleversements économiques, évolutions technologiques sont tout autant d'opportunités dans un contexte de crise pour inventer le DRH de demain, des nouveaux modes de management et répondre à ces nécessités de changement.

Phagocytés par la question des relations sociales, comment pour autant sans faire oublier ses bases, repousser les limites de son premier champ d'intervention, excéder les attributions plus classiques de sa mission et dépasser encore dans certaines structures, **cette simple vision du contremaître ou de l'animateur de la paix sociale ?**

Comment intéresser au premier chef, les organes de gouvernance, adresser des enjeux plus « business », influencer sur la stratégie de l'entreprise, asseoir un leadership au sein du comité exécutif ?
Créer et animer une vraie proximité avec son PDG ?

Quelles nouvelles compétences le DRH doit-il développer pour accompagner ces bouleversements organisationnels, réformer, **désegmenter** les responsabilités, rendre l'organisation plus agile, plus rapide **tout en maintenant le pacte social et une culture du mieux vivre ?**

Les médias sociaux ou l'accélération technologique, amèneront-ils à une **virtualisation de la fonction RH**, à des mondes beaucoup plus ouverts, qui posent la question de la relation de travail, du contrat et ou de la forme du travail.

Comment faire coexister ces nouvelles communautés, se connecter à ce nouvel écosystème ? Comment travailler à cette intégration générationnelle ? Cela doit-il passer par à une coopération plus humaine, et des maillons plus responsables ?

Comment faire vivre un « **esprit d'équipage** », **avec des collaborateurs de passage** en entreprise, comment mettre en mouvement, faire naître de nouvelles aspirations, donner envie d'avoir envie ?

Quels nouveaux apprentissages imaginer? Comment organiser des espaces de liberté permettant l'auto-apprentissage et le partage des savoirs ? **Quel nouveau sens pour l'entreprise ?**

L'employabilité et l'entrepreneurship des collaborateurs ne passeront-ils pas, **par l'animation innovante de ces talents plus que par leur rétention ?**

Alors mon plaidoyer « si j'étais DRH demain », je serai : international, business, « tout juridique », RSE, gestionnaire des talents et du temps, garant des équilibres sociaux, manager, communicant, mais surtout
un Mac Gyver passionnément résilient !

Faire preuve de résilience dans des contextes difficiles est une qualité bien nécessaire que l'entreprise devra renforcer pour saisir des opportunités.

Dans ces changements attendus, **moi DRH je devrai faire preuve d'inventivité pour réaliser ma mission sans dégrader la qualité des services rendus.**

- **STEPHANE MALKA, DRH MERCK SERONO**
- **FREDERIC PECH, DRH France et International TORNIER**
- **PATRICIA TRAVERSAZ, DRH de l'Hôpital de FOURVIERE et Présidente de l'ANDRH DU RHÔNE**
- **JEAN-LUC GUILLOU, Délégué Général de GERME**
(Groupe d'Entraînement et de Réflexion au Management des Entreprises)
- **GILLES KARPMAN, Expert en Relation sociale, Médiateur de la région Ile de France -**
Expert APM (Association pour le Progrès du Management)

Mardi 17 décembre 2013

Accueil 19h00 - Début 19h30 - Cocktail 21h30

Hôtel MERCURE Lyon Saxe Lafayette - 29, rue de Bonnel - 69003 Lyon Part-Dieu



Les Nocturnes d'Ex'pairs formation s'engagent aux côtés de l'association Laurette Fugain - Dons de Vie.

En partenariat avec :





Stéphane MALKA
DRH MERCK SERONO



Frédéric PECH
DRH France et International TORNIER



JEAN-LUC GUILLOU
Délégué Général de GERME



Patricia TRAVERSAZ
DRH de l'Hôpital de FOURVIÈRE et Présidente
de l'ANDRH RHÔNE



Gilles KARPMAN,
• Expert en Relation sociale et
• Médiateur de la région Ile de France



*Les Nocturnes d'Ex'pairs formation s'engagent aux côtés de
l'association Laurette Fugain - Dons de Vie.*

En partenariat avec :

